



# Wie attraktiv ist der Öffentliche Dienst als Arbeitgeber?

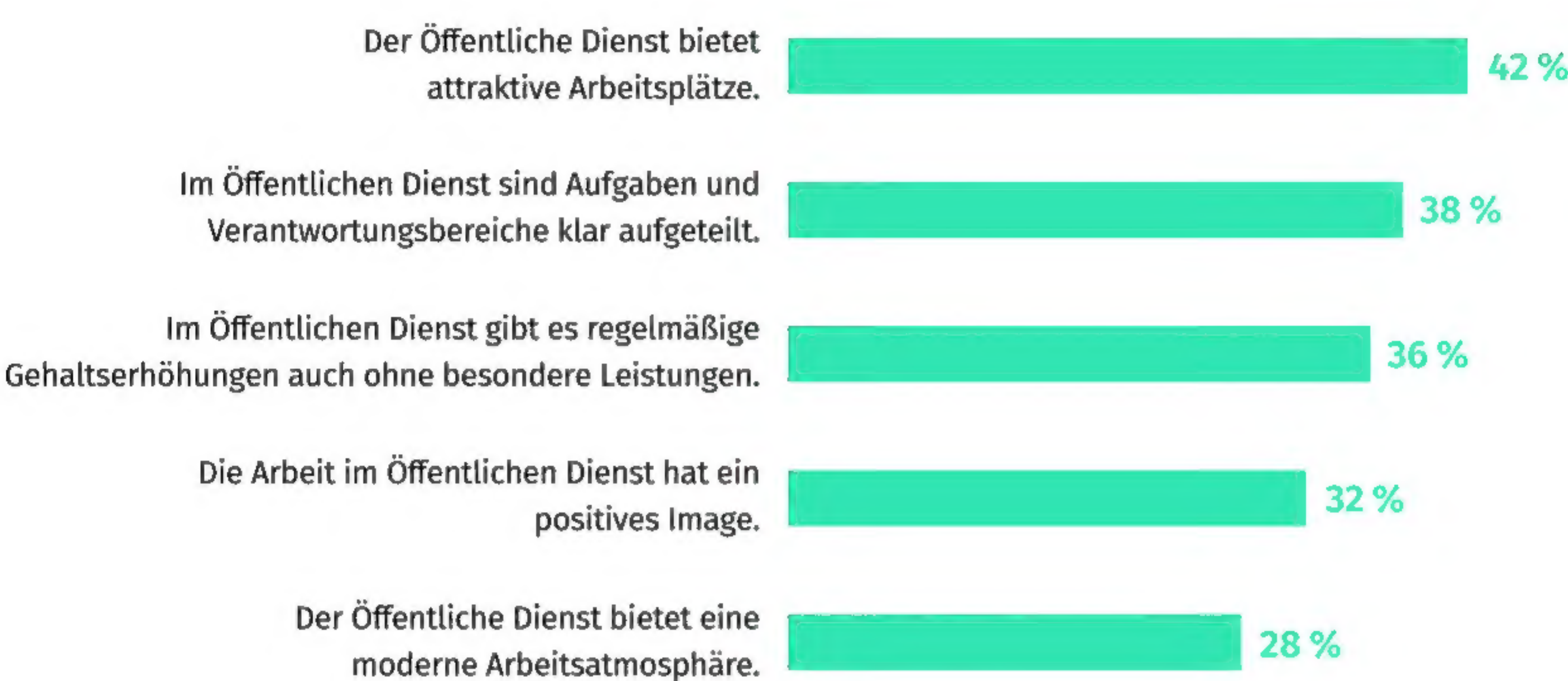
## Wechselbereitschaft – Hohe Bereitschaft, in den Öffentlichen Dienst zu wechseln

Anteil der Befragten, die sich vorstellen können in den Öffentlichen Dienst zu wechseln.



## Image – Das denken Wechselwillige

Die Aussagen mit den meisten Zustimmung\*



\* Befragte konnten mehrere Antwortmöglichkeiten auswählen, daher Summe über 100 %.  
Nur Antworten der Befragten, die sich vorstellen können in den Öffentlichen Dienst zu wechseln.

## Stärken – Das erwarten Wechselwillige

Top 3 der am besten bewerteten Jobfaktoren

Inwieweit treffen folgende Faktoren Ihrer Meinung nach auf Jobs im Öffentlichen Dienst zu?\*

■ Trifft voll und ganz zu / trifft eher zu ■ Trifft ganz und gar nicht zu / trifft eher nicht zu

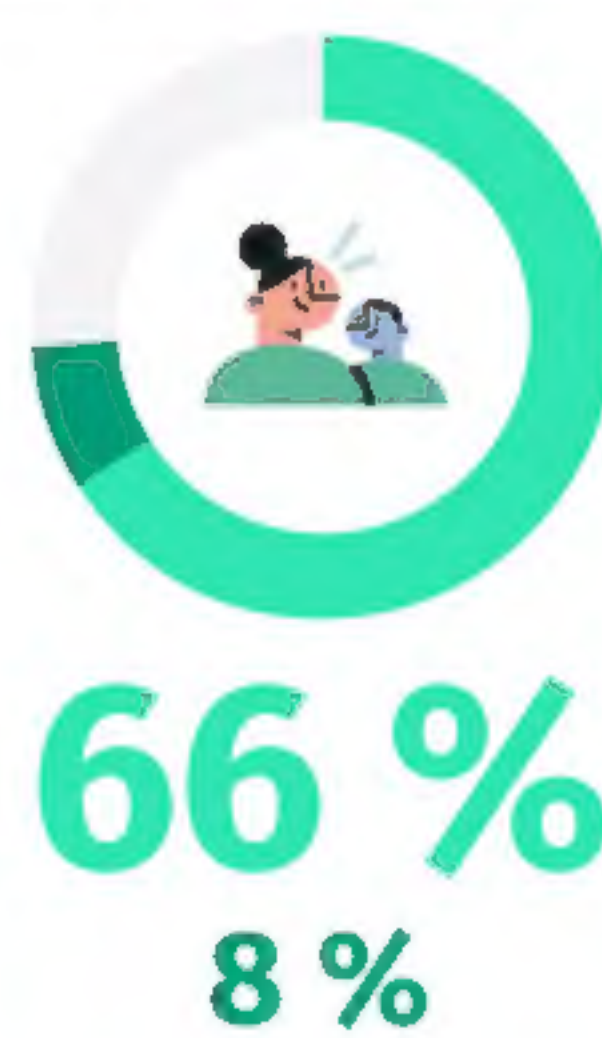
Sicherheit des Arbeitsplatzes



Gutes Gehalt



Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben



\* an 100 % fehlende Angaben = „weder noch“. Nur Antworten der Befragten, die sich vorstellen können in den Öffentlichen Dienst zu wechseln.

## Bewerbungsprozess – Mehrheit der Bewerber ist mit dem Bewerbungsprozess beim Öffentlichen Dienst zufrieden

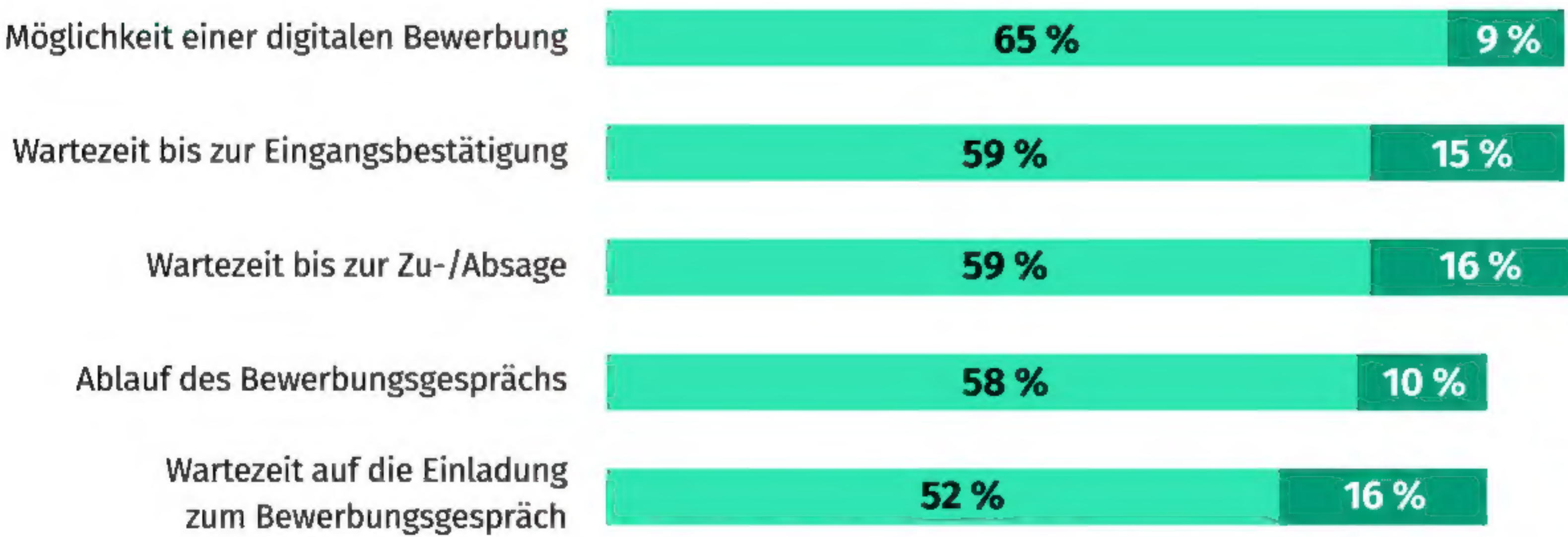


35 % aller Befragten haben sich in den letzten 3 Jahren bereits auf einen Job im Öffentlichen Dienst beworben.

Zufriedenheit der Befragten mit dem Bewerbungsprozess im Öffentlichen Dienst nach Abschnitt

Wie bewerten Sie folgende Elemente im Bewerbungsprozess?\*

■ Sehr gut / eher gut ■ Sehr schlecht / eher schlecht



\* an 100 % fehlende Angaben = „weder noch“

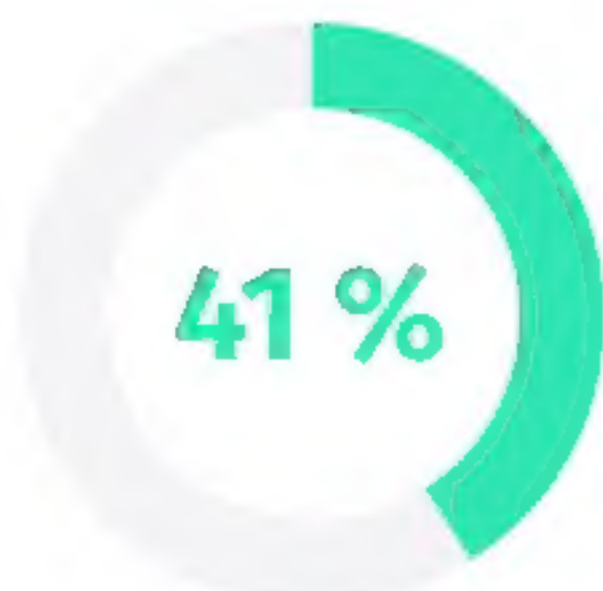
## Jobsuche – Wo sich Wechselwillige über neue Jobs informieren

Top 3 Quellen, die Wechselwillige für die Jobsuche nutzen\*

Jobportale



Homepages von Unternehmen



Jobnetzwerke



\* Befragte konnten mehrere Antwortmöglichkeiten auswählen, daher Summe über 100 %. Nur Antworten der Befragten, die sich vorstellen können in den Öffentlichen Dienst zu wechseln.